

«СОГЛАСОВАНО»

Совет трудового коллектива
футбола
Протокол № 4 от 14.03.2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор КГБУДО СШ по
футболу
И.С. Куренков
«14» марта 2024 г.



Положение
о стимулировании труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа по футболу»

1. Настоящее Положение о стимулировании труда работников КГБУДО СШ по футболу (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края» в редакции от 06.06.2019, постановлением Правительства Камчатского края от 13.06.2013 № 242-П «Об утверждении Примерных положений о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта Камчатского края» в редакции от: 30.09.2020, постановлением Правительства Камчатского края от 12.05.2022 № 245-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 13.06.2013 № 242-П» и Положением о системе оплаты труда работников КГБУ СШ по футболу с целью материального стимулирования работников в повышении качественных показателей и в конечном результате деятельности, успешном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, в проявлении инициативы, умении решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, в соблюдении трудовой дисциплины.

2. Стимулирующие выплаты труда работников осуществляется в пределах объема средств, направляемых на оплату труда, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников и компенсационные выплаты в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

3. стимулирующие выплаты труда работников осуществляется путем установления:

- 1) повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу);
- 2) стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу);
- 3) премированием;

4. Работникам КГБУДО СШ по футболу могут

устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
- 2) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет;
- 3) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работ;

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается в пределах фонда оплаты труда, установленного КГБУДО СШ по футболу на текущий финансовый год.

4.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за разработку методических рекомендаций по проведению учебно-тренировочных занятий, использование их в процессе обучения. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается директором КГБУДО СШ по футболу персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - 3,0.

4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы физической культуры и спорта.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге от 3 до 5 лет - 0,2;

при выслуге свыше 5 лет - 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет 0,3.

Повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу (должностному окладу) не устанавливается работникам физической культуры и спорта, для которых при расчете должностного оклада (ставки заработной платы) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы в соответствии с п. 2.3 части 2 «Положения о системе оплаты труда работников КГБУ СШ по футболу».

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение индивидуального учебного плана, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается

руководителем КГБУДО СШ по футболу персонально в отношении конкретного работника по согласованию с Советом трудового коллектива КГБУДО СШ по футболу.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ - до 0,5.

4.4. К выплатам стимулирующего характера руководителю КГБУДО СШ по футболу относятся:

1) стимулирующая надбавка за эффективность деятельности КГБУДО СШ по футболу по итогам работы за отчетный год;

2) премии.

Установление руководителю КГБУДО СШ по футболу выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности его работы. Порядок и условия выплат стимулирующего характера, а также критерии оценки эффективности работы руководителя КГБУДО СШ по футболу, устанавливаются приказом Министерства.

4.5. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

1) стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год (стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год устанавливается в пределах размера стимулирующей надбавки, установленной руководителю в соответствии с приказом Министерства).

4.6. Руководителю КГБУДО СШ по футболу и заместителям руководителя при условии их непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса не менее одного года устанавливаются надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса к должностному окладу в размерах согласно приложению 3 к Положению о системе оплаты труда работников КГБУДО СШ по футболу.

Надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса руководителю КГБУДО СШ по футболу устанавливаются Министром спорта Камчатского края (далее - Министр).

Надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса заместителям руководителя КГБУДО СШ по футболу устанавливаются руководителем КГБУДО СШ по футболу.

5. В целях поощрения работников в учреждении устанавливаются следующие премиальные выплаты:

1) за повышение показателей здоровья занимающихся (спортсменов) КГБУ СШ по футболу;

2) по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;

3) за выполнение особо важных и срочных работ;

4) за образцовое качество выполняемых работ;

5) за интенсивность и высокие результаты работы;

6) за многолетний и добросовестный труд.

5.1. Премирование работников КГБУДО СШ по футболу осуществляется по решению руководителя КГБУДО СШ по футболу в пределах бюджетных ассигнований утвержденных на фонд оплаты труда работников, КГБУДО СШ по футболу, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на

оплату труда работников:

1) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников КГБУДО СШ по футболу, подчиненных руководителю непосредственно;

2) руководителей структурных подразделений КГБУДО СШ по футболу, главных специалистов и иных работников КГБУДО СШ по футболу подчиненных заместителям руководителя КГБУДО СШ по футболу – по представлению заместителей руководителя КГБУДО СШ по футболу;

3) остальных работников занятых в структурных подразделениях КГБУДО СШ по футболу по представлению руководителей структурных подразделений КГБУДО СШ по футболу

5.2. При премировании, согласно приложения к Положению о стимулировании труда работников КГБУДО СШ по футболу, учитывается:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью КГБУДО СШ по футболу;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности КГБУДО СШ по футболу;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы осуществляется с учетом результатов деятельности работника КГБУДО СШ по футболу в соответствии с критериями оценки качества и целевыми показателями эффективности работы, установленными приложением к настоящему Положению о стимулировании труда работников КГБУДО СШ по футболу.

Размер премии может устанавливаться как в процентном отношении к окладу работника, так и в абсолютном значении. Максимальным размером премии не ограничены.

7) Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию. Рекомендуемый размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд:

- для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров – не менее 15 лет – 1 должностной оклад (ставку заработной платы), не менее 20 лет – 2 должностных оклада (ставок заработной платы);

- для иных работников – не менее 15 лет – 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет – 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных

учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

5.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику КГБУДО СШ по футболу по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

5.4. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно:

1) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

2) при награждении ведомственными наградами, в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами;

3) в связи с празднованием профессионального праздника Дня физкультурника, Дня защитника Отечества и Международного женского дня.

Конкретный размер премии может определяться как в процентном отношении к окладу работника, так и в абсолютном значении и максимальными размерами не ограничен.

5.5. При премировании работника КГБУДО СШ по футболу за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

1) интенсивность и напряженность работы;

2) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа КГБУДО СШ по футболу среди населения;

3) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

5.6. Обязательным условием для снижения размера премии работнику является наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания. Обязательным условием для лишения премии работнику является наличие следующих дисциплинарных взысканий:

- «выговор»;

- «строгий выговор».

5.7. Работникам КГБУДО СШ по футболу, имеющим ведомственные награды устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) в размере:

1) при наличии звания «Заслуженный тренер России» - 900,00 руб.;

2) при наличии звания «Отличник физической культуры и спорта» - 700,00 руб.;

3) при наличии Почетной грамоты Министерства спорта Российской Федерации – 500,00 руб.;

4) при наличии Благодарности министра спорта Российской Федерации – 500 руб.;

5) при наличии Благодарности или Почетной грамоты Министерства спорта Камчатского края – 300 руб.

При наличии у работника двух ведомственных наград стимулирующая

выплата устанавливается по наивысшей награде. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на фронт оплаты труда работников КГБУ СШ по футболу, а так же средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

5.8. Педагогическим работникам, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных Правительством Камчатского края.

5.9. Молодым специалистам, окончившим образовательные организации среднего профессионального или высшего образования впервые и приступившим тренерской деятельности, а также в должностях инструктора-методиста по адаптивной физической культуре, инструктора-методиста, инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций, инструктора по адаптивной физической культуре, инструктора по спорту, устанавливаются надбавки к основным окладам (основным должностным окладам) в размере 50 процентов в течение трех лет с момента получения ими диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или высшем образовании.

6. Порядок и условия выплаты работникам КГБУДО СШ по футболу материальной помощи

6.1. Руководителю и работникам КГБУДО СШ по футболу при наличии экономии фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь.

6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- 1) в связи с заключением брака;
- 2) в связи рождением ребенка;
- 3) в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги), сестры (брата));
- 4) в связи с причиненным ущербом имуществу в результате стихийного бедствия, чрезвычайной ситуации, совершения преступления;
- 5) в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет и далее каждые 5 лет). работника выплачивается в пределах имеющихся средств.

6) в связи заболеванием, получением травмы работником, близким родственником (родителем, ребенком, супругом).

6.3. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю КГБУДО СШ по футболу принимает Министр спорта Камчатского края на основании письменного заявления руководителя КГБУДО СШ по футболу с приложением копий документов, подтверждающих наступление события, указанного в части 6.2. настоящего раздела.

6.4. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах работнику КГБУДО СШ по Футболу принимает руководитель КГБУДО СШ по футболу на основании письменного заявления работника КГБУДО СШ по футболу с приложением копий документов, подтверждающих наступление события, указанного в части 6.2. настоящего раздела.